



INSTITUTO NACIONAL DE PREVENCIÓN,
SALUD Y SEGURIDAD LABORALES

PROPUESTA DE REGLAMENTO PARCIAL DE LA LEY ORGÁNICA DE PREVENCIÓN, CONDICIONES Y MEDIO AMBIENTE DE TRABAJO

ANTEPROYECTO PARA LA DISCUSIÓN PÚBLICA

Mayo 2006

INTRODUCCIÓN

El Ministerio del Trabajo y el Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales (Inpsasel), en cumplimiento de los artículos 5, 6 y 70 de la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela, así como del artículo 136 de la Ley Orgánica de la Administración Pública, da inicio a la consulta pública del anteproyecto de Reglamento Parcial de la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (Lopcyamat). Como actividades previas al inicio de esta consulta, se realizaron desde el 19 de enero de 2006, diez (10) sesiones de trabajo convocadas por el despacho del Ministro del Trabajo, donde participaron representantes de las cámaras y gremios más representativos de los patronos y patronas, así como representantes de las centrales más representativas de los trabajadores y trabajadoras. En este espacio se consensuó el índice temático del anteproyecto de reglamento de la Lopcyamat y se intercambiaron observaciones, opiniones y aportes para la construcción de la presente propuesta. La entrada en vigencia del reglamento de la Lopcyamat, permitirá la implementación y desarrollo de las políticas de prevención de accidentes y enfermedades por el trabajo y la promoción y construcción de ambientes de trabajo dignos, seguros y saludables.

OBJETIVO

Recibir y procesar toda la información generada durante las audiencias públicas y el proceso de consulta sobre las observaciones, opiniones, preguntas y comentarios al Anteproyecto del Reglamento Parcial de la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo.

Medios para la consulta pública

- Por vía electrónica, a través de la página web del Ministerio del Trabajo, www.mintra.gov.ve y en la página web del Inpsasel, www.inpsasel.gov.ve.
- En las Direcciones Estadales de Salud de los Trabajadores del Inpsasel.
- En las audiencias públicas a efectuarse en las regiones.

PROCEDIMIENTO

1. Retiro de Anteproyecto.

Es el acto mediante el cual los ciudadanos y ciudadanas, previa solicitud, retiran el Anteproyecto, por ante las Direcciones Estadales de Salud de los Trabajadores o las páginas de web www.mintra.gov.ve y/o www.inpsasel.gov.ve, para ello utilizarán el formato previamente elaborado.

2. Recepción de observaciones y comentarios.

Consiste en la recepción de observaciones y comentarios sobre el Anteproyecto por escrito por ante las Direcciones Estadales de Salud de los Trabajadores o vía electrónica, a través de formato previamente elaborado.

3. Audiencia pública.

Escenario en el cual los actores sociales y sus organizaciones intercambian opiniones, formulan preguntas y observaciones y se propone adoptar, desechar o modificar el Anteproyecto o parte de su contenido.

PROPUESTA DE REGLAMENTO PARCIAL DE LA LEY ORGÁNICA DE PREVENCIÓN, CONDICIONES Y MEDIO AMBIENTE DE TRABAJO

TÍTULO I

DISPOSICIONES FUNDAMENTALES

Artículo 1. Objeto

El presente Reglamento tiene por objeto desarrollar las normas de la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo, dirigidas a:

1. Promover y mantener el más alto grado de bienestar físico, mental y social de los trabajadores y las trabajadoras en todas las ocupaciones.
2. Prevenir todo daño causado a la salud por las condiciones de trabajo.
3. Protegerlos y protegerlas en sus ocupaciones de los riesgos y procesos peligrosos resultantes de agentes nocivos.
4. Colocar y mantener al trabajador y a la trabajadora en un trabajo digno, adecuado a sus aptitudes y capacidades.
5. Garantizar y proteger los derechos y deberes de los trabajadores y las trabajadoras, y de los patronos y las patronas, en relación con la seguridad, salud, condiciones y medio ambiente de trabajo, descanso, utilización del tiempo libre, recreación y el turismo social.

Artículo 2. Ámbito de aplicación

Las disposiciones de este Reglamento son aplicables a los trabajos efectuados bajo relación de dependencia por cuenta de un patrono o patrona, cualesquiera sea su naturaleza, el lugar donde se ejecute, persiga o no fines de lucro, sean públicos o privados, existentes o que se establezcan en el territorio de la República y, en general, toda prestación de servicios personales donde haya patronos y patronas, por una parte, trabajadores y trabajadoras, por la otra, sea cual fuere la forma que adopte. Quedan expresamente incluidos en el ámbito de aplicación de este Reglamento el trabajo a domicilio, doméstico y de conserjería.

Quienes desempeñen sus labores en cooperativas u otras formas asociativas o comunitarias, de carácter productivo o de servicios, estarán amparados por las disposiciones del presente Reglamento.

Se exceptúan del ámbito de aplicación de este Reglamento los miembros de la Fuerza Armada Nacional de conformidad con lo dispuesto en el artículo 328 de la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela.

El presente Reglamento comprende también a los trabajadores y trabajadoras no dependientes cuando sea compatible con la naturaleza de sus labores.

Artículo 3. Orden Público

Las normas contenidas en el presente Reglamento son de estricto orden público. En consecuencia, son irrenunciables, indisponibles e intransigibles, salvo la excepción prevista en el numeral 2 del artículo 89 de la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela, y de conformidad con los requisitos y procedimientos previstos en la Ley Orgánica del Trabajo y en este Reglamento. Es nula toda acción, acuerdo o convenio que implique renuncia o menoscabo de los derechos y garantías de los trabajadores y trabajadoras en materia de prevención, condiciones y medio ambiente de trabajo.

La protección de la salud y seguridad en el trabajo es de orden público. Las enfermedades ocupacionales y los accidentes de trabajo son de información y declaración obligatoria ante el Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales debido a sus efectos en la salud pública. En consecuencia, las autoridades, los Comités de Seguridad y Salud Laboral, las organizaciones sindicales y los Delegados y Delegadas de Prevención, en el ejercicio de sus funciones, tendrán acceso a esta información y a los datos personales de salud de los trabajadores y las trabajadoras.

Artículo 4. Aspectos a incorporar en la Política Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

Además de los aspectos establecidos en la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo, la Política Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo deberá incluir los siguientes:

1. Programas de protección para garantizar el disfrute y el ejercicio de los derechos consagrados en la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo, los Reglamentos y demás normas que se dicten en la materia, especialmente para aquellas personas que viven con el Virus de Inmunodeficiencia Humana o el Síndrome de Inmunodeficiencia Adquirida, las personas con discapacidad, las mujeres embarazadas, trabajadores y trabajadoras en condiciones de maternidad y paternidad, quienes presten servicios en trabajo rural, a domicilio, trabajo doméstico y de conserjería, entre otras.
2. Estrategias que aseguren la participación protagónica de los trabajadores y las trabajadoras, en el diagnóstico, evaluación y control de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo.

Artículo 5. Normas de origen internacional

Las normas de la Organización Internacional del Trabajo contenidas en su Constitución y Convenios, así como las previstas en tratados y demás instrumentos normativos

internacionales sobre seguridad y salud en el trabajo, ratificados por la República, privarán sobre cualquier otra de rango legal, en cuanto fueren más favorables al trabajador o trabajadora.

Artículo 6. Conflictos de concurrencia

En caso de conflicto entre normas contenidas en convenciones colectivas, contratos de trabajo, reglamentos internos, usos y costumbres y cualquiera otra de naturaleza análoga; así como entre éstas y aquellas normas derivadas del Estado, salvo aquellas revestidas de orden público estricto, será aplicada la más favorable al trabajador o trabajadora.

Artículo 7. Prelación de fuentes en los procedimientos administrativos laborales

En los procedimientos administrativos dirigidos a la protección de la salud, seguridad, condiciones y medio ambiente de trabajo, las normas deberán observarse en el orden establecido previsto en los siguientes instrumentos:

1. Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo
2. Ley Orgánica del Trabajo
3. Ley Orgánica Procesal del Trabajo
4. Ley Orgánica de Procedimientos Administrativos
5. Código de Procedimiento Civil

Artículo 8. Normas Técnicas

Las normas técnicas dictadas en desarrollo de la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo por el Ministerio con competencia en materia del Trabajo, deberán publicarse en la Gaceta Oficial de la República Bolivariana de Venezuela.

Artículo 9. De la transacción laboral

Sólo es posible la transacción en materia de salud, seguridad y condiciones de medio ambiente en el trabajo al término de la relación laboral y siempre que:

1. Cumpla con lo previsto en el ordenamiento jurídico.
2. Verse sobre las condiciones y oportunidad de pago de los derechos litigiosos o discutidos.
3. El monto estipulado para pagar al trabajador o a la trabajadora sea, como mínimo, el fijado por el Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales en un informe pericial realizado al efecto.
4. Conste por escrito.
5. Contenga una relación circunstanciada de los hechos que la motive y de los derechos en ella comprendidos.

El Inspector o la Inspectora del Trabajo competente podrá homologar las propuestas de transacción que cumplan todos los requisitos exigidos en el presente artículo, para lo cual deberá cerciorarse que el trabajador o la trabajadora actúa libre de constreñimiento alguno y, deberá solicitar y recibir el informe pericial correspondiente del Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales.

El Inspector o la Inspectora del Trabajo procederá a homologar o rechazar la propuesta de transacción que le fuere presentada, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a recibir la opinión del Instituto. En el supuesto que el Inspector o la Inspectora del Trabajo niegue la homologación, deberá indicar los motivos de la decisión y, si fuere el caso, precisar los errores u omisiones en que hubieren incurrido los interesados, brindándosele a éstos el lapso de subsanación a que se refiere el artículo 50 de la Ley Orgánica de Procedimientos Administrativos. Esta decisión podrá ser recurrida ante los Tribunales Superiores con competencia en materia del Trabajo.

Sólo la transacción en materia de salud, seguridad, condiciones y medio ambiente del trabajo, debidamente homologada de conformidad con este artículo, tendrá efectos de cosa juzgada, a tenor de lo previsto en el numeral 2 del artículo 89 de la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela, en concordancia con el artículo 3 de la Ley Orgánica del Trabajo. No será estimada como transacción laboral aquellas que no cumplan con los requisitos exigidos en el presente artículo, aun cuando el trabajador o la trabajadora hubiere declarado su conformidad con lo pactado. En este supuesto, el trabajador o la trabajadora conservarán íntegramente las acciones para exigir el cumplimiento de las obligaciones derivadas de la relación de trabajo.

Artículo 10. Medio Ambiente de Trabajo

Se entiende por medio ambiente de trabajo:

1. Los lugares, locales o sitios, cerrados o al aire libre, donde personas presten servicios a empresas, centros de trabajo, explotaciones y establecimientos, cualquiera sea el sector de actividad económica; así como otras formas asociativas comunitarias de carácter productivo o de servicio; o de cualquier otra naturaleza, sean públicas o privadas, con las excepciones que establece la Ley.
2. Las situaciones de orden socio-cultural, de organización del trabajo y de infraestructura física que de forma inmediata rodean la relación hombre y mujer-trabajo, condicionando la calidad de vida de los trabajadores y las trabajadoras y la de sus familias.
3. Los espacios aéreos, acuáticos y terrestres situados alrededor de la empresa, centro de trabajo, explotación, establecimiento; así como de otras formas asociativas comunitarias de carácter productivo o de servicio y que fomen parte de las mismas.

Artículo 11. Condiciones de Trabajo

Se entiende por condiciones de trabajo:

1. Las condiciones generales y especiales bajo las cuales se realiza la ejecución de las tareas.
2. Los aspectos organizativos y funcionales de las empresas, centro de trabajo, explotación, establecimiento; así como de otras formas asociativas comunitarias de carácter productivo o de servicio en general; los métodos, sistemas o procedimientos empleados en la ejecución de las tareas; los servicios sociales que estos prestan a los trabajadores y trabajadoras, y los factores externos al medio ambiente de trabajo que tienen influencia sobre él.

Artículo 12. Condiciones Inseguras e Insalubres

Se entiende por condiciones inseguras e insalubres, entre otras, todas aquellas condiciones en las cuales el patrono o patrona:

1. No garantice a los trabajadores y las trabajadoras todos los elementos del saneamiento básico, incluida el agua potable, baños, sanitarios, vestuarios y condiciones necesarias para la alimentación.
2. No asegure a los trabajadores y las trabajadoras toda la protección y seguridad a la salud y a la vida contra todos los riesgos y procesos peligrosos que puedan afectar su salud física, mental y social.
3. No asegure protección a la maternidad, a los adolescentes que trabajan, aprendices y a las personas naturales sujetas a protección especial.
4. No asegure el auxilio inmediato y la atención médica necesaria para el trabajador, la trabajadora, el asociado o la asociada que padezcan lesiones o daños a la salud.
5. No cumpla con los límites máximos establecidos en la Constitución, Leyes y Reglamentos en materia de jornada de trabajo o no asegure el disfrute efectivo de los descansos y vacaciones que corresponda a los trabajadores y las trabajadoras.
6. No cumpla con los trabajadores y las trabajadoras, las obligaciones en materia de información, formación y capacitación en seguridad y salud en el trabajo.

TÍTULO II
DE LA ORGANIZACIÓN DEL RÉGIMEN PRESTACIONAL DE SEGURIDAD
Y SALUD EN EL TRABAJO

CAPÍTULO I
DE LOS ENTES DE GESTIÓN
DEL INSTITUTO NACIONAL DE PREVENCIÓN, SALUD Y SEGURIDAD LABORALES

Artículo 13. Competencias del Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales

El Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales tendrá las siguientes competencias:

1. Ejecutar la Política Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
2. Presentar para su aprobación al órgano rector, conjuntamente con el Instituto Nacional de Capacitación y Recreación de los Trabajadores, el Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
3. Proponer los lineamientos del componente de salud, seguridad, condiciones y medio ambiente de trabajo del Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
4. Proponer al ministerio con competencia en materia del trabajo los proyectos de normas técnicas en materia de seguridad y salud en el trabajo.
5. Aprobar guías técnicas de prevención, que operarán como recomendaciones y orientaciones para facilitar el cumplimiento de las normas de seguridad y salud en el trabajo.
6. Ejercer las funciones de inspección de condiciones de seguridad y salud en el trabajo, estableciendo los ordenamientos y plazos de cumplimiento en caso de violación de la normativa vigente, sin limitar las competencias generales de las Unidades de Supervisión, adscritas a las Inspectorías del Trabajo.
7. Aplicar las sanciones establecidas en la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo.
8. Asesorar a trabajadores y a trabajadoras, a patronos y a patronas, a las cooperativas y otras formas asociativas comunitarias de carácter productivo o de servicio, así como a sus organizaciones representativas, en materia de prevención, seguridad y salud laborales.
9. Calificar el grado de peligrosidad de las empresas, establecimientos, explotaciones y faenas, así como de las cooperativas y otras formas asociativas comunitarias de carácter productivo o de servicio.
10. Crear y mantener el Centro de Información, Documentación y Capacitación del Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales.
11. Promover el desarrollo de investigaciones y convenios en el área de seguridad

- y salud en el trabajo con los organismos científicos o técnicos nacionales e internacionales, públicos o privados, para el logro de los objetivos fundamentales establecidos en la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo.
12. Desarrollar programas de educación y capacitación técnica para los trabajadores y las trabajadoras y los patronos y las patronas, en materia de seguridad y salud en el trabajo.
 13. Revisar y actualizar periódicamente la lista de enfermedades ocupacionales.
 14. Investigar los accidentes y las enfermedades ocupacionales, estableciendo las metodologías necesarias para ser aplicadas, realizando los ordenamientos correspondientes.
 15. Calificar el origen ocupacional de la enfermedad o del accidente.
 16. Elaborar los criterios de evaluación de discapacidad a consecuencia de los accidentes de trabajo y las enfermedades ocupacionales.
 17. Dictaminar el grado de discapacidad del trabajador o de la trabajadora.
 18. Registrar y acreditar el Comité de Seguridad y Salud Laboral, los Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo, personas naturales y jurídicas que presten servicios o realicen actividades de consultoría y asesoría en el área de seguridad y salud en el trabajo, y supervisar su funcionamiento.
 19. Coordinar acciones con otros organismos del sector público y del sector privado, con competencia en seguridad y salud en el trabajo para el ejercicio efectivo de sus funciones.
 20. Establecer los principios para la elaboración, implementación y evaluación de los programas de seguridad y salud en el trabajo.
 21. Tramitar las prestaciones a que hubiere lugar y ordenar a la Tesorería de la Seguridad Social el pago de las prestaciones en dinero causadas ante la ocurrencia de un accidente de trabajo o enfermedad ocupacional según lo establecido en la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo.
 22. Prestar apoyo técnico especializado a los organismos competentes en materia de certificación y acreditación de calidad.
 23. Crear y mantener actualizado el Sistema de Vigilancia Epidemiológica de Seguridad y Salud en el Trabajo, en coordinación con el ministerio con competencia en materia de salud, en correspondencia con el Sistema de Información del Sistema de Seguridad Social.
 24. Fortalecer los mecanismos de integración, coordinación y colaboración entre los órganos y entes nacionales, estatales y municipales con competencia en materia de seguridad y salud en el trabajo.
 25. Asesorar al Ejecutivo Nacional sobre la suscripción y ratificación de tratados, convenios y acuerdos internacionales en materia de seguridad y salud en el trabajo.

26. Requerir la acción de los organismos de seguridad del Estado para el cumplimiento de sus competencias y demás acciones necesarias para la ejecución de sus ordenamientos y mandatos.
27. Realizar peritajes legales a través de experticias calificadas o informes técnicos en materia de seguridad y salud en el trabajo.

Artículo 14. De la constitución, organización y funcionamiento del Directorio del Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales

El Directorio del Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales estará integrado por siete (7) miembros, el Presidente o la Presidenta del Instituto, un o una representante del ministerio con competencia en materia de trabajo, un o una representante del ministerio con competencia en materia de salud, un o una representante del Instituto Nacional de Capacitación y Recreación de los Trabajadores, un o una representante de las organizaciones sindicales más representativas, un o una representante de las organizaciones empresariales más representativas, y un o una representante de las cooperativas, asociativas comunitarias de carácter productivo o de servicio. Cada uno de estos representantes ante el Directorio tendrá su respectivo suplente.

Los miembros principales y suplentes del Directorio deben ser venezolanos o venezolanas, de comprobada solvencia moral y experiencia profesional en materia de seguridad y salud en el trabajo. En el caso de los representantes de las organizaciones sindicales y de las cooperativas y otras formas asociativas comunitarias de carácter productivo o de servicio, estos requisitos se ajustarán en consonancia a su experiencia laboral y trayectoria. Las funciones que ejercen las personas que integran el Directorio son de carácter no remunerado y ad honorem, sin menoscabo de la posibilidad de sufragar los gastos de transporte, pernocta y alimentación que sean necesarios para el cumplimiento de sus funciones. En consecuencia, no podrán cobrar por estas actividades emolumento, dieta o beneficios patrimoniales o sociales de cualquier especie.

Las sesiones del Directorio podrán ser ordinarias o extraordinarias. Las sesiones ordinarias deberán realizarse, por lo menos, una vez al mes. La periodicidad de las reuniones ordinarias las establecerá el Presidente o la Presidenta del Instituto. Las reuniones extraordinarias se realizarán por solicitud del Presidente o la Presidenta del Instituto o de, al menos dos (2) integrantes del Directorio. La convocatoria para las reuniones extraordinarias debe ser personal, con tres (3) días de antelación. De cada sesión se levantará un acta que deje constancia de las personas asistentes, las decisiones adoptadas y los votos salvados.

El quórum para las sesiones del Directorio será de la mayoría de sus miembros.

El Directorio no podrá sesionar sin la presencia del Presidente o la Presidenta del Instituto. Sus decisiones y acuerdos se tomarán por mayoría de los presentes y, en caso de empate, el Presidente o la Presidenta tendrá voto calificado. Los proyectos y propuestas presentados por el Presidente o la Presidenta del Instituto para su consideración ante el Directorio, deberán ser decididos en un plazo no mayor de diez (10) días hábiles, contados a partir de su presentación. Transcurrido este plazo sin respuesta del Directorio, se entenderá como aprobado lo sometido a su consideración.

Artículo 15. Atribuciones del Directorio

Son atribuciones del Directorio del Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales las siguientes:

1. Aprobar los proyectos de normas y regulaciones técnicas relativas a la salud, seguridad, condiciones y medio ambiente de trabajo, a ser propuestas al ministerio con competencia en materia del trabajo.
2. Diseñar y proponer al ministerio con competencia en materia del trabajo, el componente de salud, seguridad, condiciones y medio ambiente de trabajo del Proyecto de Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
3. Discutir y aprobar el proyecto de presupuesto anual del Instituto, y conocer los informes y balances periódicos.
4. Aprobar las guías técnicas de prevención.
5. Aprobar el Reglamento Interno del Instituto.
6. Discutir las materias de interés que presente el Presidente o la Presidenta del instituto o cualquiera de sus miembros.

Artículo 16. Atribuciones del Presidente o la Presidenta

Son atribuciones del Presidente o la Presidenta del Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales las siguientes:

1. Ejercer la máxima autoridad del Instituto.
2. Ejercer la representación del Instituto y conferir poderes para representarlo en procesos administrativos y judiciales.
3. Convocar, presidir y coordinar las reuniones del Directorio.
4. Proponer al Directorio el componente de salud, seguridad y condiciones y medio ambiente de trabajo del Proyecto de Plan Nacional de Seguridad y Salud, a ser propuesto al ministerio con competencia en materia del trabajo.
5. Recibir y evaluar la cuenta y gestión de los directores y las directoras.
6. Nombrar y destituir al personal del Instituto de conformidad con las previsiones de la Ley del Estatuto de la Función Pública, el Estatuto Especial del Funcionario de la Seguridad Social, así como ejercer las demás competencias en estas materias.

7. Celebrar y rescindir contratos de trabajo y de honorarios profesionales, así como ejercer las demás atribuciones que se derivan de la legislación en materia de trabajo.
8. Autorizar y firmar contratos y otros actos celebrados con particulares en que tenga interés el Instituto.
9. Elaborar el proyecto de presupuesto del Instituto, y los informes sobre la ejecución del mismo.
10. Ejecutar el presupuesto del Instituto.
11. Velar por el cumplimiento de las disposiciones legales y reglamentarias que rigen al Instituto, así como las decisiones emanadas del Directorio.
12. Conocer, en última instancia, los recursos administrativos de conformidad con la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo. La decisión del Presidente o la Presidenta agota la vía administrativa.
13. Presentar cuenta y todos los informes que le sean requeridos, al ministerio con competencia en materia del trabajo acerca de los asuntos del Instituto.
14. Presentar anualmente al ministerio con competencia en materia del trabajo un informe de las actividades desarrolladas en el correspondiente período.
15. Conferir poderes para representar al Instituto para celebrar convenios y contratos, previa autorización del Directorio.
16. Proponer al ministerio con competencia en materia del trabajo el nombramiento de comisionados y comisionadas especiales en materia de seguridad y salud en el trabajo, de carácter temporal, con la finalidad de acopiar datos para cualquier especie de asuntos relacionados con la seguridad y salud en el trabajo y, en general, para ejecutar las funciones propias del Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales, así como ejecutar las instrucciones que le sean asignadas a tal efecto.
17. Decidir el número de Delegados y Delegadas de Prevención cuando existan dudas acerca de cuántos y cuántas deben elegirse.
18. Decidir el número de integrantes del Comité de Seguridad y Salud Laboral, cuando existan dudas acerca de cuántas personas deben conformarlo.
19. Elaborar y presentar ante el Directorio los proyectos de normas técnicas, a ser propuestas al Ministerio con competencia en materia del trabajo.
20. Elaborar y presentar ante el Directorio los proyectos de guías técnicas para su aprobación.
21. Elaborar y presentar ante el Directorio para su aprobación el proyecto de reglamento interno del Instituto.
22. Designar al secretario o secretaria del Directorio.
23. Las otras que le asigne la Ley y sus Reglamentos.

CAPÍTULO II

DE LOS SERVICIOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

SECCIÓN PRIMERA

DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 17. Definición de Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo

Se define a los Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo como la estructura organizacional de los patronos, patronas, cooperativas y otras formas asociativas comunitarias de carácter productivo o de servicios, que tiene como objetivos la promoción, prevención y vigilancia en materia de seguridad, salud, condiciones y medio ambiente de trabajo, para proteger los derechos humanos a la vida, a la salud e integridad personal de los trabajadores y las trabajadoras.

Estos servicios estarán conformados por profesionales y técnicos de las distintas disciplinas de la salud de los trabajadores, así como por aquellas personas que por sus conocimientos y experticias puedan formar parte del equipo multidisciplinario, quienes gozarán de autonomía e independencia respecto a las partes.

Los Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo podrán ser propios o mancomunados. Su registro, acreditación, organización, funcionamiento y supervisión se rige por lo establecido en la Ley, los Reglamentos y las normas técnicas que se dicten al efecto.

Artículo 18. Funciones

Los Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo tendrán, entre otras, las siguientes funciones:

1. Asegurar la protección de los trabajadores y las trabajadoras contra toda condición que perjudique su salud producto de la actividad laboral y de las condiciones en que ésta se efectúa.
2. Promover y mantener el nivel más elevado posible de bienestar físico, mental y social de los trabajadores, las trabajadoras, los asociados y las asociadas.
3. Identificar, evaluar y proponer los correctivos que permitan controlar las condiciones y medio ambiente de trabajo que puedan afectar tanto la salud física como mental de los trabajadores y las trabajadoras en el lugar de trabajo, comedores, alojamientos o instalaciones sanitarias o que pueden incidir en el ambiente externo del centro de trabajo o sobre la salud de su familia.
4. Asesorar a los patronos o las patronas en materia de seguridad y salud en el trabajo.
5. Informar, formar, educar y asesorar a los trabajadores, las trabajadoras, los asociados y las asociadas en materia de seguridad y salud en el trabajo.

6. Vigilar la salud de los trabajadores, las trabajadoras, los asociados y las asociadas en relación con el trabajo.
7. Suministrar oportunamente a los trabajadores y las trabajadoras los informes, exámenes, análisis clínicos y paraclínicos, que sean practicados por ellos.
8. Asegurar el cumplimiento de las vacaciones por parte de los trabajadores y las trabajadoras y el descanso de la faena diaria.
9. Desarrollar y mantener un Sistema de Vigilancia Epidemiológica de accidentes y enfermedades ocupacionales, de conformidad con lo establecido en la Ley, los Reglamentos y las normas técnicas que se dicten al efecto.
10. Desarrollar y mantener un Sistema de Vigilancia de la utilización del tiempo libre, de conformidad con lo establecido en la Ley, los Reglamentos y las normas técnicas que se dicten al efecto.
11. Reportar los accidentes de trabajo y las enfermedades ocupacionales al Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales, de conformidad con la Ley, los Reglamentos y las normas técnicas que se dicten al efecto.
12. Desarrollar programas de promoción de la seguridad y salud en el trabajo, de prevención de accidentes y enfermedades ocupacionales, de recreación, utilización del tiempo libre, descanso y turismo social.
13. Promover planes para la construcción, dotación, mantenimiento y protección de infraestructura destinadas a los programas de recreación, utilización del tiempo libre, descanso y turismo social.
14. Organizar los sistemas de atención de primeros auxilios, transporte de lesionados, atención médica de emergencia, así como de planes de contingencia.
15. Investigar los accidentes de trabajo y las enfermedades ocupacionales a los solos fines de explicar lo sucedido y adoptar los correctivos necesarios, sin que esta actuación interfiera con las competencias de las autoridades públicas.
16. Evaluar y conocer las condiciones de las nuevas instalaciones, maquinarias y equipos antes de dar inicio a su funcionamiento, así como formar y capacitar a los trabajadores y las trabajadoras sobre los mismos.
17. Elaborar la propuesta de Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo, con la participación efectiva de los trabajadores y las trabajadoras, y someterlo a la consideración del Comité de Seguridad y Salud Laboral, a los fines de ser presentado al Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales para su aprobación y registro.
18. Aprobar los proyectos de nuevos medios y puestos de trabajo o la remodelación de los mismos en relación a su componente de seguridad y salud en el trabajo.

19. Asesorar sobre la selección, mantenimiento y estado de la maquinaria y de los equipos, así como sobre la peligrosidad y toxicidad de las sustancias utilizadas en el trabajo.
20. Participar en la elaboración de los planes y actividades de formación de los trabajadores y las trabajadoras.
21. Las demás que señalen las normas y las guías técnicas elaboradas y dictadas por el órgano rector en materia de seguridad y salud en el trabajo y por el Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales.
22. Las demás que señale el presente Reglamento.

Artículo 19. Organización de los Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo

Los patronos, patronas, cooperativas y otras formas asociativas comunitarias de carácter productivo o de servicios, deberán organizar los Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo propios cuando concurra alguno de los siguientes supuestos:

1. Cuando cuenten con más de doscientos cincuenta (250) trabajadores y trabajadoras o, asociados o asociadas, según el caso.
2. Cuando cuenten entre cincuenta (50) y doscientos cincuenta (250) trabajadores y trabajadoras o, asociados o asociadas, según el caso, y, desarrollen alguna de las actividades económicas indicadas en las normas técnicas que se dicten al efecto.

Parágrafo Primero: Las normas técnicas establecerán el número, título de educación superior, requisitos exigidos y funciones de las personas que deben conformar los servicios propios o mancomunados de seguridad y salud en el trabajo, así como los instrumentos, equipos y medios necesarios para realizar sus funciones. Asimismo, deberán establecer diferencias en la organización de los Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo en función de las actividades económicas y riesgos específicos de los centros de trabajos, establecimientos o unidades de explotación de las diferentes empresas e instituciones públicas o privadas.

Parágrafo Segundo: Se entenderá que los patronos, patronas, cooperativas y otras formas asociativas comunitarias de carácter productivo o de servicios, que no cumplan con lo establecido en este artículo o las normas técnicas correspondientes, no han organizado los Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Artículo 20. Servicios mancomunados de seguridad y salud en el trabajo

La creación, conformación, organización, funcionamiento y supervisión de los Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo mancomunados se regirá por lo establecido en la Ley, el presente Reglamento y las normas técnicas que se dicten al efecto.

Los servicios mancomunados se considerarán como servicios propios de los patronos o las patronas que los integren. En consecuencia, serán responsables solidariamente en materia de seguridad y salud en el trabajo. Estos servicios deberán contar con garantía suficiente que cubra su eventual responsabilidad.

Cuando patronos, patronas, cooperativas y otras formas asociativas de carácter comunitarias de carácter productivo o de servicios opten por los Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo mancomunados, deberán convenir por escrito la prestación de sus servicios. Estos convenios deberán incluir:

1. Identificación de la persona jurídica que presta servicio y Número de Identificación Laboral (NIL).
2. Indicación de los servicios en seguridad y salud en el trabajo a desarrollar, especificando las actuaciones concretas, así como los medios para llevarlos a cabo.
3. Indicación de los centros de trabajo, establecimientos o unidades de explotación donde se prestarán dichos servicios.
4. Solvencia Laboral vigente.
5. Duración del contrato.
6. Condiciones económicas.

Artículo 21. Obligaciones relativas a los Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo

Los patronos, patronas, cooperativas y otras formas asociativas comunitarias de carácter productivo o de servicios deben cumplir con las siguientes obligaciones, en relación a los Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo:

1. Cumplir permanentemente los requisitos exigidos para su acreditación.
2. No realizar actividades distintas a las debidamente acreditadas.
3. Prestar la cooperación necesaria para su supervisión por parte de los funcionarios y funcionarias del Trabajo o del Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales.
4. Suministrar los datos, información y medios de prueba que tengan a su disposición, requeridos por los funcionarios y funcionarias de inspección del Ministerio del Trabajo o del Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales.
5. Comunicar cualquier cambio relativo a su acreditación al Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales, dentro de los cinco (5) días siguientes al mismo.
6. No obstaculizar, impedir o dificultar la actuación de inspección o supervisión de los funcionarios y funcionarias del Trabajo o del Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales.

7. Las demás que señalen la Ley, los Reglamentos y las normas técnicas aplicables.

Artículo 22. Ubicación de los Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo

Los Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo deben estar ubicados en el centro de trabajo, establecimiento o unidad de explotación o en las proximidades de éstos en caso de ser un servicio mancomunado.

Artículo 23. Gratuidad y oportunidad de los Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo

Los servicios prestados por los Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo son gratuitos para los trabajadores y las trabajadoras del patrono, patrona, o cooperativas y otras formas asociativas comunitarias de carácter productivo o de servicios. En consecuencia, no implicará costo alguno para ellos o ellas.

Las funciones de estos Servicios que impliquen la presencia de los trabajadores y las trabajadoras deben realizarse durante su jornada de trabajo ordinaria, salvo cuando ello sea imposible y sea autorizado expresamente por el Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales.

Artículo 24. De los exámenes de salud de los trabajadores y trabajadoras

Los trabajadores, las trabajadoras, los asociados y las asociadas tienen derecho a obtener toda la información sobre su salud que se encuentre a disposición del patrono, patrona y de los Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo, especialmente la relativa a los exámenes de salud que les sean realizados, así como la confidencialidad de sus resultados frente a terceros. Esta información sólo podrá comunicarse a terceros, previa autorización del trabajador o la trabajadora, salvo aquella que sea requerida por los Delegados y Delegadas de Prevención, por el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, por las autoridades sanitarias, judiciales y por los funcionarios y funcionarias de inspección del Ministerio del Trabajo y del Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales.

Los resultados de cada examen de salud deben comunicarse por escrito, dentro de las veinticuatro (24) horas siguientes a la obtención de dichos resultados, a los trabajadores, las trabajadoras, asociados o asociadas a quienes se les hayan realizado.

SECCIÓN SEGUNDA

DEL REGISTRO, ACREDITACIÓN Y SUPERVISIÓN

Artículo 25. Registro Nacional de Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo

El Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales llevará un Registro Nacional de Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Sólo los Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo inscritos en este Registro podrán realizar funciones y actividades en el área, so pena de incurrir en las infracciones previstas en el artículo 120 de la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo.

La inscripción en el Registro Nacional de Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo tendrá una vigencia de tres (3) años renovable. El procedimiento de inscripción en el Registro se rige por lo previsto en la Ley, el presente Reglamento y las normas técnicas que se dicten al efecto.

Artículo 26. Requisitos a cumplir para el registro de Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo

Los patronos, las patronas, las cooperativas y otras formas asociativas comunitarias de carácter productivo o de servicios, deben cumplir con los siguientes requisitos para inscribir en el Registro, sus Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo:

1. Presentar solicitud en formulario elaborado al efecto por el Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales, anexando los siguientes documentos en copias fotostáticas, presentando a la vista los respectivos originales.
2. Número de Identificación Laboral (NIL).
3. Solvencia laboral vigente.
4. Funciones a desarrollar con servicios propios o con servicios mancomunados.
5. Los demás que establezcan las normas técnicas.

Artículo 27. Acreditación de Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo

Los patronos, patronas, cooperativas y otras formas asociativas comunitarias de carácter productivo o de servicios deberán solicitar la acreditación de los Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo, so pena de incurrir en las infracciones previstas en el artículo 120 de la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo.

La acreditación tendrá una vigencia de un (1) año renovable y dará derecho a un Certificado Público de Acreditación emitido por el Instituto. El procedimiento de acreditación se rige por lo previsto en la Ley, el presente Reglamento y las normas técnicas que se dicten al efecto.

Artículo 28. Requisitos a cumplir por las empresas e instituciones para su acreditación

Los patronos, patronas, cooperativas y otras formas asociativas comunitarias de

carácter productivo o de servicios deben cumplir con los siguientes requisitos para la acreditación de los Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo:

1. Estar inscrito en el Registro Nacional de Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo.
2. Presentar la solicitud en formato elaborado al efecto por el Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales.
3. Solvencia laboral vigente.
4. Disponer de un equipo multidisciplinario, conformado de acuerdo a lo previsto en las normas técnicas que se dicten al efecto, e integrado por profesionales debidamente acreditados para realizar actividades en seguridad y salud en el trabajo, ante el Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales.
5. Poseer instrumentos, equipos y medios para realizar sus actividades, debidamente calibrados y certificados.
6. Cumplir la normativa vigente en materia de seguridad y salud laboral.
7. Presentar informe en el cual conste:
 - a) Funciones y actividades a desarrollar en materia de seguridad y salud en el trabajo.
 - b) Organigrama organizacional, con especificación de los cometidos.
 - c) Memoria descriptiva de las actividades y procesos que desarrolla.
 - d) Descripción de instalaciones y medios instrumentales para el desarrollo de sus funciones, actividades y ubicación.
 - e) Identificación del personal especializado debidamente inscrito en el Registro Nacional de Empresas, Instituciones y Profesionales en el área de seguridad y salud y acreditado, indicando sus funciones y responsabilidades.
8. En caso de tratarse de servicios mancomunados, disponer de garantía suficiente para cubrir las responsabilidades en materia de seguridad y salud en el trabajo, de conformidad con las normas técnicas que se dicten al efecto.
9. Los demás que establezcan las normas técnicas, especialmente para los servicios de seguridad y salud mancomunados.

El Instituto deberá evaluar los documentos presentados y podrá realizar visitas de inspección a los fines de verificar el cumplimiento de estos requisitos.

Artículo 29. Suspensión, revocatoria y reducción del alcance de la acreditación de los Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo

El Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales podrá suspender temporalmente, revocar o reducir el tipo de acreditación a los Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo de los patronos, patronas, o cooperativas y otras formas asociativas comunitarias de carácter productivo o de servicios, cuando:

1. El servicio sea sancionado de conformidad con la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo.
2. El servicio incumpla con los requisitos de la acreditación.
3. El servicio incumpla con las obligaciones previstas en este Reglamento o las normas técnicas aplicables.
4. El patrono, patrona o cooperativas y otras formas asociativas de carácter comunitarias de carácter productivo o de servicios le sea revocada la solvencia laboral.

Artículo 30. Supervisión de los Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo

El Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales supervisará a los Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo, con el fin de verificar el cumplimiento de las normas jurídicas en materia de seguridad y salud en el trabajo, especialmente de los requisitos exigidos para su acreditación. Esta supervisión incluirá visitas de inspecciones periódicas a estos servicios, sean propios o mancomunados.

Cualquier ciudadano o ciudadana podrá denunciar a los Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo de los patronos, patronas, cooperativas y otras formas asociativas comunitarias de carácter productivo o de servicios, ante el Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales, por el incumplimiento de las normas y prestación de los servicios en esta materia, según lo establecido en la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo, el presente reglamento y las normas técnicas que se dicten al efecto.

SECCIÓN TERCERA DE LOS SISTEMAS DE VIGILANCIA

Artículo 31. Sistema de Vigilancia Epidemiológica de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Ocupacionales

Los Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo deberán desarrollar y mantener un Sistema de Vigilancia Epidemiológica de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Ocupacionales, que se rige por lo establecido en la Ley, los Reglamentos y las normas técnicas. A tales efectos deben recolectar y registrar, de forma permanente y sistemática, la siguiente información:

1. Accidentes comunes.
2. Accidentes de Trabajo.
3. Enfermedades comunes.
4. Enfermedades ocupacionales.
5. Resultados de los exámenes de salud practicados a los trabajadores, las trabajadoras, los asociados o las asociadas.

6. Referencias de los trabajadores, las trabajadoras, los asociados y las asociadas a centros especializados.
7. Reposos por accidentes y enfermedades comunes.
8. Reposos por accidentes de trabajo y enfermedades comunes.
9. Personas con discapacidad.
10. Factores de riesgo y principales efectos sobre la salud.
11. Medidas de control en la fuente, en el ambiente y en los trabajadores, las trabajadoras, los asociados y las asociadas.
12. Las demás que establezcan las normas técnicas.

Los Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo deberán presentar al Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales informes trimestrales de vigilancia epidemiológica de accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales, en los formatos elaborados al efecto.

Artículo 32. Historia de salud de los trabajadores, las trabajadoras, asociados y asociadas

Los Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo deberán llevar una historia médica, ocupacional y clínica bio-psico-social de cada trabajador, trabajadora, asociado o asociada desde el momento del inicio de la relación de trabajo. Esta historia deberá permanecer en el servicio de salud y seguridad en el trabajo bajo la custodia de los profesionales de la salud, hasta los diez (10) años siguientes a la terminación de la relación de trabajo o del retiro del asociado o la asociada. Vencido este lapso la historia deberá ser consignada al Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales para el registro nacional de historias de salud ocupacional a cargo del instituto.

Cuando no existan las historias personales o no se suministre oportunamente las mismas a las autoridades competentes, se presumen ciertos los alegatos realizados por el trabajador, la trabajadora, el asociado o la asociada hasta prueba en contrario.

Artículo 33. Sistema de Vigilancia de la Utilización del Tiempo Libre

Los Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo deberán desarrollar y mantener un Sistema de Vigilancia de la Utilización del Tiempo Libre, que se rige por lo establecido en la Ley, los Reglamentos y las normas técnicas. A tales efectos deben recolectar y registrar, de forma permanente y sistemática, la siguiente información por cada trabajador, la trabajadora, asociado y asociada:

1. Jornada de trabajo.
2. Horas extras laboradas.
3. Hora de descanso dentro de la jornada.

4. Días de descanso obligatorio.
5. Días de descanso obligatorio disfrutados efectivamente.
6. Días de descanso convencionales.
7. Días de descanso convencionales disfrutados efectivamente.
8. Número de días de vacaciones.
9. Número de días de vacaciones disfrutados efectivamente.
10. Beneficios sociales en materia de descanso y utilización del tiempo libre, especialmente en materia de turismo social.
11. Las demás que establezcan las normas técnicas.

Los Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo deberán presentar al Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales informes trimestrales de vigilancia de la utilización del tiempo libre, en los formatos elaborados al efecto.

CAPÍTULO III

DEL REGISTRO Y LA ACREDITACIÓN DE EMPRESAS, INSTITUCIONES Y PROFESIONALES EN EL ÁREA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

SECCIÓN PRIMERA DEL REGISTRO

Artículo 34. Registro Nacional de Empresas, Instituciones y Profesionales

El Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales llevará un Registro Nacional de Empresas, Instituciones y Profesionales en el Área de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Sólo las empresas, instituciones y profesionales debidamente inscritos en este Registro podrán ejercer actividades en materia de seguridad y salud en el trabajo, so pena de incurrir en las infracciones previstas en el artículo 121 de la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo.

La inscripción en el Registro Nacional de Empresas, Instituciones y Profesionales en el Área de Seguridad y Salud tendrá una vigencia de tres (3) años renovable. El procedimiento de inscripción en el Registro se rige por lo previsto en la Ley, el presente Reglamento y las normas técnicas que se dicten al efecto.

Artículo 35. Definiciones

A los fines del registro y acreditación de las empresas, instituciones y profesionales que desarrollen actividades en el área de seguridad y salud se entiende por:

1. Capacitación: Actividades de educación de manera sistemática y organizada, con el fin de ampliar valores y conocimientos, así como desarrollar destrezas y habilidades en materia de seguridad y salud en el trabajo.

2. Asesoría: Actividades dirigidas a orientar, aconsejar y recomendar acciones en materia de seguridad y salud en el trabajo. Las actividades de asesoría no deben comprender el ejercicio de una autoridad directa o subordinación sobre los trabajadores y las trabajadoras.
3. Servicios: Actividades que implican la prestación de un servicio en materia de seguridad y salud en el trabajo, siempre que no constituyan actividades de capacitación o asesoría.

Artículo 36. Requisitos a cumplir por las empresas e instituciones para el registro

Las empresas e instituciones que realicen actividades de asesoría, capacitación y servicios en materia de seguridad y salud en el trabajo, deben cumplir con los siguientes requisitos para inscribirse en el Registro Nacional de Empresas, Instituciones y Profesionales en el área de seguridad y salud:

1. Cancelar la tasa por concepto de inscripción en el Registro fijada en la respectiva resolución.
2. Presentar solicitud en formulario elaborado al efecto por el Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales, anexando los siguientes documentos en copias fotostáticas, presentando a la vista los respectivos originales:
 - a) Comprobante de depósito bancario por concepto de la tasa correspondiente.
 - b) Acta constitutiva, estatutos debidamente registrados y actualizados.
 - c) Acta de Asamblea registrada, donde conste la designación del representante legal.
 - d) Cédula de identidad del representante legal.
 - e) Inscripción en la Superintendencia Nacional de Cooperativas y certificación de cumplimiento, de ser el caso.
 - f) Solvencia laboral vigente.
 - g) Actividades a desarrollar en materia de seguridad y salud en el trabajo.
3. Los demás que establezcan las normas técnicas.

Artículo 37. Requisitos a cumplir por los y las profesionales para el registro

Los y las profesionales que realicen actividades de asesoría, capacitación y servicios en materia de seguridad y salud en el trabajo, ya sea de forma dependiente, no dependiente o en el libre ejercicio de su profesión, deben cumplir con los siguientes requisitos para inscribirse en el Registro Nacional de Empresas, Instituciones y Profesionales en el área de seguridad y salud:

1. Cancelar la tasa por concepto de inscripción en el Registro.

2. Presentar solicitud en formulario elaborado al efecto por el Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales, anexando los siguientes documentos en copias fotostáticas, presentando a la vista los respectivos originales:
 - a) Comprobante de depósito bancario por concepto de la tasa correspondiente.
 - b) Cédula de identidad.
 - c) Resumen curricular con sus respectivos respaldos, los cuales deben avalar estudios y experiencia en el área en la cual se desea registrar.
 - d) Inscripción en el colegio profesional correspondiente, de ser el caso.
 - e) Actividades a desarrollar en materia de seguridad y salud en el trabajo.
 - f) Constancia de inscripción en asociaciones a las cuales pertenece, de ser el caso.
3. Los demás que establezcan las normas técnicas.

*SECCIÓN SEGUNDA
DE LA ACREDITACIÓN*

Artículo 38. Acreditación de empresas, instituciones y profesionales

Las empresas, instituciones y profesionales que desarrollen actividades de asesoría, capacitación y servicios en el área de seguridad y salud en el trabajo deberán solicitar su acreditación ante el Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales, so pena de incurrir en las infracciones previstas en el artículo 121 de la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo.

La acreditación tendrá una vigencia de un (1) año renovable y dará derecho a un Certificado Público de Acreditación emitido por el Instituto. El procedimiento de acreditación se rige por lo previsto en la Ley, el presente Reglamento y las normas técnicas que se dicten al efecto.

Artículo 39. Requisitos a cumplir por las empresas e instituciones para su acreditación

Las empresas e instituciones que desarrollen actividades de asesoría, capacitación y servicios en el área de seguridad y salud en el trabajo deben cumplir con los siguientes requisitos para su acreditación:

1. Cancelar la tasa por concepto de acreditación.
2. Estar inscrita en el Registro Nacional de Empresas, Instituciones y Profesionales en el Área de Seguridad y Salud.
3. Presentar la solicitud en formato elaborado al efecto por el Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales.
4. Disponer de personal especializado para realizar las actividades.

5. Poseer instrumentos, equipos y medios para realizar sus actividades.
6. Cumplimiento de la normativa vigente en materia de seguridad y salud en el trabajo.
7. Presentar informe en el cual conste:
 - a) Actividades a desarrollar en materia de seguridad y salud en el trabajo.
 - b) Organigrama organizacional, con especificación de los cometidos.
 - c) Memoria descriptiva de las actividades y procesos que desarrolla.
 - d) Descripción de instalaciones y medios instrumentales para el desarrollo de la actividad y su ubicación.
 - e) Identificación del personal especializado debidamente inscrito en el Registro Nacional de Empresas, Instituciones y Profesionales en el Área de Seguridad y Salud y acreditado, indicando sus funciones y responsabilidades.
8. Los demás que establezcan las normas técnicas.

Artículo 40. Requisitos a cumplir por los profesionales

Los y las profesionales que desarrollen actividades de asesoría, capacitación y servicios en el área de seguridad y salud en el trabajo, de forma dependiente, no dependiente o en el libre ejercicio de su profesión, deben cumplir con los siguientes requisitos para su acreditación:

1. Cancelar la tasa por concepto de acreditación.
2. Estar inscritos o inscritas en el Registro Nacional de Empresas, Instituciones y Profesionales en el área de seguridad y salud.
3. Presentar la solicitud en formato elaborado al efecto por el Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales.
4. Formación y experiencia profesional en el área específica en la cual desarrolla sus actividades, sea de asesoría, capacitación o servicios en materia de seguridad y salud en el trabajo.
5. Aprobar una evaluación realizada por el Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales sobre sus conocimientos, destrezas y habilidades requeridos para realizar actividades en el área de su especialidad.
6. Poseer instrumentos, equipos y medios para realizar sus actividades, debidamente calibrados y certificados.
7. No haber sido sancionado en los tres (3) años precedentes por incumplir las normas en materia de seguridad y salud en el trabajo.
8. Las demás que establezcan las normas técnicas.

Para su acreditación, los y las profesionales deben comprometerse a recibir y participar en procesos de capacitación y formación continua en el área de su especialidad, de manera particular, aquellos convocados por el Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales.

Artículo 41. Tipos de acreditación por actividades

Las acreditaciones deben indicar expresamente el área de actividades que desarrolla la empresa, institución o profesional, sea de:

1. Capacitación
2. Asesoría
3. Servicios

Artículo 42. De la evaluación de conformidad

El Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales concederá la correspondiente acreditación a las empresas, instituciones y profesionales que cumplan con los requisitos establecidos en la Ley, el presente Reglamento y las normas técnicas que se dicten al efecto. Para ello deberá evaluar los documentos presentados y podrá realizar visitas de inspección a los fines de verificar el cumplimiento de estos requisitos.

Las empresas, instituciones y profesionales que hayan sido acreditados podrán solicitar la ampliación o modificación del tipo de acreditación, cumpliendo los requisitos y el procedimiento previstos para la acreditación.

Artículo 43. Obligaciones de las empresas, instituciones y profesionales acreditados

Las empresas, instituciones y profesionales acreditados por el Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales están obligados a:

1. Cumplir permanentemente los requisitos exigidos para la acreditación.
2. No realizar actividades distintas a las debidamente acreditadas.
3. Prestar la cooperación necesaria para su supervisión por parte de los funcionarios y las funcionarias de inspección del Ministerio del Trabajo o del Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales.
4. Suministrar los datos, información y medios de prueba que tengan a su disposición, solicitados por los funcionarios y funcionarias del Trabajo o del Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales.
5. Comunicar cualquier cambio relativo a su acreditación al Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales, dentro de los cinco (5) días siguientes al mismo.
6. No obstaculizar, impedir o dificultar la actuación de inspección o supervisión de los funcionarios y funcionarias del Ministerio del Trabajo o del Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales.
7. Las demás que señalen la Ley, los Reglamentos y las normas técnicas aplicables.

Artículo 44. Supervisión del registro y la acreditación

El Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales supervisará a las empresas, instituciones y profesionales acreditados, con el fin de verificar el cumplimiento de las normas jurídicas en materia de seguridad y salud en el trabajo, especialmente de los requisitos exigidos para su registro y acreditación. Esta supervisión incluirá visitas de inspecciones periódicas a las empresas, instituciones y profesionales.

Cualquier persona podrá denunciar a las empresas, instituciones y profesionales ante el Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales, por el incumplimiento de las normas jurídicas en materia de seguridad y salud en el trabajo.

Artículo 45. Suspensión, revocatoria y reducción del alcance de la acreditación

El Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales, podrá suspender temporalmente, revocar o reducir el tipo de acreditación, de las empresas, instituciones y profesionales, cuando:

1. Sea sancionado de conformidad con la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo.
2. Incumpla con los requisitos de la acreditación.
3. Incumpla con las obligaciones previstas en este Reglamento o las normas técnicas aplicables.
4. Le sea revocada la solvencia laboral.

TÍTULO III

DE LA PARTICIPACIÓN Y EL CONTROL SOCIAL

CAPÍTULO I

DE LOS DELEGADOS Y DELEGADAS DE PREVENCIÓN

SECCIÓN PRIMERA

DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 46. Delegados o Delegadas de Prevención

Los Delegados y Delegadas de Prevención son representantes de los trabajadores y las trabajadoras en la promoción y defensa de la seguridad y salud en el trabajo. Podrán ser elegidos Delegados y Delegadas de Prevención las personas con catorce (14) o más años de edad.

El ejercicio de sus atribuciones y facultades está dirigido a la defensa del interés colectivo, especialmente de los derechos humanos laborales relacionados con la seguridad y salud en el trabajo.

Artículo 47. De las atribuciones de los Delegados y Delegadas de Prevención

Son atribuciones del Delegado o Delegada de Prevención:

1. Constituir conjuntamente, con los representantes de los patronos o patronas, el Comité de Seguridad y Salud Laboral.
2. Recibir las denuncias relativas a las condiciones y medio ambiente de trabajo y a los programas e instalaciones para la recreación, utilización del tiempo libre y descanso que formulen los trabajadores y las trabajadoras con el objeto de tramitarlas ante el Comité de Seguridad y Salud Laboral o las autoridades competentes.
3. Participar conjuntamente con el patrono o patrona y sus representantes en la mejora de la acción preventiva y de promoción de la salud y seguridad en el trabajo.
4. Promover y fomentar la cooperación de los trabajadores y las trabajadoras en la ejecución de la normativa sobre condiciones y medio ambiente de trabajo.
5. Coordinar con las organizaciones sindicales, las acciones de defensa, promoción, control y vigilancia de la seguridad y salud en el trabajo.
6. Asistir y participar en los procesos de formación, capacitación y coordinación convocados por el Ministerio del Trabajo o el Instituto Nacional Prevención, Salud y Seguridad Laborales.
7. Elegir representantes ante los Consejos Estadales, Municipales y por Rama de Actividad Económica de Seguridad y Salud en el Trabajo.
8. Recibir las comunicaciones de los trabajadores y las trabajadoras cuando ejerzan su derecho a rehusarse a trabajar, a alejarse de una condición insegura o a interrumpir una tarea o actividad de trabajo para proteger su seguridad y salud laboral, de conformidad con el numeral 5 del artículo 53 de la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo.
9. Presentar informe sobre las actividades realizadas en el ejercicio de sus atribuciones y facultades ante el Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales.

Artículo 48. De la solicitud de información sobre seguridad y salud en el trabajo y condiciones de trabajo

Los Delegados y Delegadas de Prevención tienen derecho a solicitar al patrono o patrona, así como a las personas u órganos responsables de las actividades de seguridad y salud en el trabajo del centro de trabajo, establecimiento o unidad de explotación de las diferentes empresas o de instituciones públicas o privadas, cualquier información, documentación e informes relacionados con las condiciones y medio ambiente de trabajo, así como con la seguridad y salud de los trabajadores y las trabajadoras. Éstos

están obligados a suministrarles dentro de los quince (15) días hábiles siguientes la información requerida, salvo que se trate de una situación que amenace o viole de forma grave los derechos humanos a la salud, la integridad personal o la vida de los trabajadores y las trabajadoras o de un accidente o enfermedad, caso en el cual deberá entregarse la información de forma inmediata.

Cuando se trate información, documentos o informes relacionados con las condiciones de salud de los trabajadores y las trabajadoras, o de secretos de manufactura, fabricación o procedimiento, los Delegados y Delegadas de Prevención deberán guardar la más estricta confidencialidad o sigilo profesional, sin perjuicio de su obligación de denunciar ante el Comité de Seguridad y Salud Laboral y las autoridades competentes, las condiciones inseguras o peligrosas que conocieren a los fines de promover y defender los derechos humanos de los trabajadores y las trabajadoras.

Artículo 49. De los informes de actividades de los Delegados y Delegadas de Prevención

El informe que deben presentar los Delegados y Delegadas de Prevención ante el Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales, contendrá:

1. Actividades de promoción y prevención de la salud y seguridad en el trabajo.
2. Actividades realizadas para promover y fomentar la cooperación de los trabajadores y las trabajadoras en la ejecución de la normativa sobre condiciones y medio ambiente de trabajo.
3. Enfermedades profesionales diagnosticadas y accidentes de trabajo ocurridos.
4. Denuncias recibidas de los trabajadores y las trabajadoras relativas a las condiciones y medio ambiente de trabajo, así como sobre los programas e instalaciones para la recreación y utilización del tiempo libre.
5. Solicitudes de información realizadas al patrono o a la patrona en el ejercicio de sus funciones o sobre los daños ocurridos en la salud de los trabajadores y las trabajadoras, indicando si las mismas fueron suministradas oportunamente.
6. Visitas realizadas para la vigilancia y control de las condiciones y medio ambiente de trabajo, así como a las áreas destinadas a la recreación y descanso.
7. Demandas y solicitudes de medidas preventivas, correctivas y mejoras en materia de seguridad y salud en el trabajo realizado al patrono o a la patrona, indicando si las mismas fueron adoptadas o no.
8. Denuncias de obstrucción, desmejora, acoso laboral o cualquier acción u omisión que dificulte el cumplimiento de sus funciones.
9. Cualquier otra observación que el Delegado o Delegada de Prevención estime

pertinente.

Este informe deberá ser remitido mensualmente a las unidades técnico-administrativas del Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales, con copia al Comité de Seguridad y Salud Laboral, utilizando los formularios previstos a tal efecto por el Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales, de conformidad con lo establecido en las guías técnicas que se dicten al efecto.

Artículo 50. Del sigilo de los Delegados y Delegadas de Prevención

Al Delegado o Delegada de Prevención le es aplicable lo dispuesto en la Ley Orgánica del Trabajo en lo que se refiere a la prohibición de revelar secretos de manufactura, fabricación o procedimiento y, por otra parte, está obligado a guardar sigilo profesional respecto de las informaciones a que tuviesen acceso como consecuencia de su actuación. Se entiende por secretos de manufactura, fabricación o procedimiento aquella información que sólo es conocida personalmente por el patrono o la patrona, sus representantes, empleados y empleadas de dirección. En consecuencia, cualquier otra información se presume que no constituye secreto de manufactura, fabricación o procedimiento.

Sin perjuicio a lo previsto en este artículo, el Delegado o Delegada de Prevención tiene la obligación de denunciar ante el Comité de Seguridad y Salud Laboral y las autoridades competentes, las condiciones inseguras o peligrosas que conociere a los fines de promover y defender los derechos humanos de los trabajadores y las trabajadoras, inclusive cuando se trate de secretos de manufactura, fabricación y procedimiento o de información sobre la cual deba guardar sigilo profesional.

Artículo 51. Del tiempo utilizado por el Delegado y Delegada de Prevención en el ejercicio de sus funciones

El tiempo utilizado por el Delegado o Delegada de Prevención para el desempeño de sus funciones, así como para su formación en materia de seguridad y salud en el trabajo, será considerado como parte de la jornada de trabajo, otorgándosele licencia remunerada, en consecuencia:

1. Si las actividades son realizadas durante la jornada de trabajo se considerará como si hubiere laborado efectivamente la misma, debiendo pagarse al Delegado o Delegada de Prevención la remuneración correspondiente, así como las demás obligaciones derivadas de la relación de trabajo, beneficios sociales y convencionales, entre ellos, los previstos en la Ley de Alimentación de los Trabajadores, bonos de producción o calidad, bonos por asistencia o puntualidad, entre otros.
2. Si las actividades son realizadas fuera de la jornada de trabajo se otorgará al Delegado o Delegada de Prevención, dentro de la semana siguiente, un

tiempo de descanso remunerado igual al utilizado en las mismas. Para la remuneración de este tiempo de descanso obligatorio se considerará como si hubiere laborado efectivamente la jornada y se pagará de conformidad con lo establecido en el numeral anterior.

Artículo 52. De la inamovilidad laboral de los Delegados y Delegadas de Prevención

El Delegado o Delegada de Prevención no podrá ser despedido, trasladado o desmejorado en sus condiciones de trabajo, a partir del momento de su elección, independientemente de su antigüedad, hasta tres (3) meses después de vencido el término para el cual fue elegido o elegida, sin justa causa previamente calificada por el Inspector o la Inspectora del Trabajo, de conformidad con la Ley Orgánica del Trabajo.

La inamovilidad laboral de los Delegados y Delegadas de Prevención se otorga para garantizar la defensa del interés colectivo y la autonomía en el ejercicio de sus funciones. En consecuencia, esta inamovilidad laboral es irrenunciable, intransigible e indisponible.

Se considera nulo el despido, traslado o desmejora de las condiciones de trabajo de los Delegados y Delegadas de Prevención sin justa causa debidamente calificada por el Inspector o la Inspectora del Trabajo. En estos casos, podrán solicitar su reenganche o reposición a la situación anterior, así como el pago de los salarios caídos, ante la Inspectoría del Trabajo de conformidad con lo establecido en este Reglamento y en el procedimiento previsto en la Ley Orgánica del Trabajo.

Se entiende por traslado cualquier modificación unilateral por parte del patrono o patrona de la ubicación o sitio donde el Delegado o Delegada de Prevención presta sus servicios, así como el cambio de su cargo o puesto de trabajo. Se entiende por desmejora cualquier modificación unilateral por parte del patrono o patrona de las condiciones laborales del Delegado o Delegada de Prevención que afecte sus derechos, garantías, deberes o intereses.

Artículo 53. De las medidas preventivas

El Inspector o la Inspectora del Trabajo de la jurisdicción actuando dentro de los procedimientos de solicitud de reenganche y pago de salarios caídos y calificación de falta contenidos en los artículos 453 y 454 de la Ley Orgánica del Trabajo, referidas a la inamovilidad laboral prevista en la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo, podrá decretar las siguientes medidas preventivas:

1. Cuando se le imputaren al trabajador o la trabajadora en goce de inamovilidad

laboral faltas graves y existiere el temor fundado de que incurra nuevamente en ellas, o de que ocasionare daños a personas o bienes por virtud del cargo que ocupa en la empresa, el patrono o patrona podrá solicitar al Inspector o a laInspectora del Trabajo, como medida preventiva, que autorice la prestación de servicios en cargo distinto o, si ello no fuere posible o de serlo, no redujere sensiblemente los riesgos apuntados, la separación del trabajador o la trabajadora por el tiempo que dure el procedimiento de calificación sin que ello afecte sus derechos patrimoniales. A tales efectos, el patrono o la patrona deberá consignar pruebas suficientes que constituyan presunción grave de tales circunstancias.

2. En el caso de que un trabajador o la trabajadora que goce de inamovilidad laboral sea despedido, trasladado, desmejorado o víctima de cualquier medida de discriminación negativa en sus condiciones laborales, y exista el temor fundado de que se ocasionen daños a dicho trabajador, trabajadora o a su familia, podrá solicitar al Inspector o la Inspectora del Trabajo, como medida preventiva, que ordene su reincorporación o la restitución de la situación jurídica infringida, por el tiempo que dure el procedimiento, así como el restablecimiento pleno del pago del salario devengado. A tales efectos, el trabajador o la trabajadora deberá consignar pruebas suficientes que constituyan presunción grave de la existencia de la relación de trabajo y de la inamovilidad alegada.

El desacato a la medida preventiva o a la providencia definitiva dará lugar a la sanción prevista en el artículo 642 de la Ley Orgánica del Trabajo, sin perjuicio de la valoración de dicha conducta en la providencia definitiva.

Artículo 54. De las providencias administrativas

La providencia administrativa definitiva que recaiga en los procedimientos previstos en los artículos 453, 454, 455 y 456 de la Ley Orgánica del Trabajo, incluso cuando éstos se apliquen por analogía, no será recurrible en sede administrativa.

Contra estas decisiones se podrá ejercer el recurso contencioso administrativo ante los Tribunales Superiores con competencia en materia del Trabajo. En estos casos, antes de dictar cualquier medida judicial deberá notificarse obligatoriamente al trabajador o a la trabajadora interesado y al Inspector o la Inspectora del Trabajo respectivo. Sólo se podrá suspender los efectos de estos actos administrativos después de haber recibido el expediente contentivo del procedimiento administrativo correspondiente, cuando exista riesgo manifiesto de que quede ilusoria la ejecución del fallo y siempre que se acompañe un medio de prueba que constituya presunción grave de esta circunstancia, del derecho que se reclama y de que el trabajador o la trabajadora ha cometido faltas graves y que existe una amenaza grave e inminente que el trabajador o la trabajadora podrá volver a cometerlas en perjuicio del patrono o la patrona.

SECCIÓN SEGUNDA

DEL NÚMERO, ELECCIÓN, REVOCATORIA Y REGISTRO DE LOS DELEGADOS Y DELEGADAS DE PREVENCIÓN

Artículo 55. Del número de Delegados y Delegadas de Prevención

En todo centro de trabajo, establecimiento o unidad de explotación de las diferentes empresas o de instituciones públicas o privadas, se establecerá el número de Delegados y Delegadas de Prevención, tomando en cuenta la peligrosidad de los procesos de trabajo según la actividad económica, para lo cual, se tendrá como referencia, la Clasificación Internacional de Actividades Económicas de la Organización Internacional del Trabajo. La autoridad del trabajo, a través del Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales, será el encargado de determinar el número de Delegados y Delegadas de Prevención que correspondan, tomando en cuenta, además de los criterios establecidos anteriormente, el número de trabajadoras y trabajadores, la organización del trabajo, los turnos de trabajo, la distribución y ubicación de las áreas y departamentos. Adicionalmente, podrán establecerse normas técnicas por sector de actividad económica para determinar el número de delegados o delegadas de prevención.

Parágrafo primero: A los fines de determinar el número de Delegados y Delegadas de Prevención, se debe incluir cada uno de los trabajadores y las trabajadoras que laboren en el centro de trabajo, establecimiento o unidad de explotación, sin discriminaciones entre su condición de empleados u obreros o, el tipo de contrato celebrado con éstos, sea a tiempo determinado, a tiempo indeterminado o para una obra determinada.

Artículo 56. De los Trabajadores y las trabajadoras que pueden elegir y ser elegidos Delegados o Delegadas de Prevención

Todos los trabajadores y las trabajadoras que laboren en un centro de trabajo, establecimiento o unidad de explotación de las diferentes empresas o de instituciones públicas o privadas podrán elegir y ser elegidos Delegados o Delegadas de Prevención, salvo:

1. Los y las representantes del patrono o la patrona.
2. Los empleados y empleadas de dirección.
3. Los trabajadores y las trabajadoras de confianza.
4. Las personas que tengan vínculos por consanguinidad o afinidad hasta el cuarto grado, ascendente o colateral, con el patrono o la patrona.
5. La persona que mantenga una unión estable de hecho con el patrono o patrona.
6. El amigo o amiga íntima del patrono o la patrona.

No podrá discriminarse en esta materia a los trabajadores y las trabajadoras por su condición de empleados u obreros o, por el tipo de contrato celebrado con éstos, ya sea a tiempo determinado, a tiempo indeterminado, para una obra determinada o de aprendiz.

Artículo 57. Notificación de la elección de los Delegados o Delegadas de Prevención

Los trabajadores y las trabajadoras o sus organizaciones deberán notificar su voluntad de elegir a los Delegados o Delegadas de Prevención al Inspector o la Inspectora del Trabajo, al Sub-Inspector o la Sub-Inspectora del Trabajo o, a quienes legalmente ejerzan sus competencias y atribuciones.

Artículo 58. Inamovilidad laboral durante la elección de los Delegados y Delegadas de Prevención

A partir de que se realice la notificación prevista en el artículo anterior y durante las elecciones de los Delegados y Delegadas de Prevención, los trabajadores y las trabajadoras no podrán ser despedidos, trasladados o desmejorados en sus condiciones de trabajo, sin justa causa previamente calificada por el Inspector o la Inspectora del Trabajo, de conformidad con la Ley Orgánica del Trabajo. El Inspector o la Inspectora del Trabajo o el Sub-Inspector o la Sub-Inspectora del Trabajo notificarán al patrono o a la patrona interesado el propósito de los trabajadores y las trabajadoras de elegir sus Delegados y Delegadas de Prevención. La falta de esta notificación acarreará al funcionario o funcionaria responsabilidad de conformidad con la Ley, pero no afectará la inamovilidad laboral de los trabajadores y las trabajadoras.

La inamovilidad laboral consagrada para la elección de los Delegados y Delegadas de Prevención se otorga para garantizar la defensa del interés colectivo y el libre ejercicio del derecho a participar. En consecuencia, se considera nulo el despido, traslado o desmejora de las condiciones de trabajo de los trabajadores y las trabajadoras que disfrutan de esta inamovilidad laboral sin justa causa debidamente calificada por el Inspector o la Inspectora del Trabajo. En estos casos, los trabajadores y las trabajadoras podrán solicitar su reenganche o reposición a la situación anterior, así como el pago de los salarios caídos, ante la Inspectoría del Trabajo de conformidad con lo establecido en el presente Reglamento y en el procedimiento previsto a tal efecto en la Ley Orgánica del Trabajo.

Artículo 59. Duración de las elecciones de los Delegados y Delegadas de Prevención

Las elecciones de los Delegados y Delegadas de Prevención deberán realizarse en un lapso no mayor de treinta (30) días hábiles siguientes a la notificación que realice el Inspector o la Inspectora del Trabajo, el Sub-Inspector o la Sub-Inspectora del Trabajo o quienes legalmente ejerzan sus competencias y atribuciones, al patrono o patrona

interesado el propósito de los trabajadores y las trabajadoras de realizar las mismas.

Si transcurridos los treinta (30) días arriba señalados, no se hubiesen efectuado las elecciones de los Delegados o Delegadas de Prevención, los trabajadores y las trabajadoras, sus organizaciones, representantes o los funcionarios y funcionarias del Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales, deberán notificar al Inspector o la Inspectora del Trabajo, al Sub-Inspector o la Sub-Inspectora del Trabajo, o quienes legalmente hagan sus veces, con una exposición sucinta de las circunstancias por la que no se efectuaron las mismas, dando lugar a una prórroga de treinta (30) días hábiles para que lleven a cabo las elecciones de los Delegados o Delegadas de Prevención.

Artículo 60. Principios para la elección de los Delegados o Delegadas de Prevención

La elección de los Delegados y Delegadas de Prevención debe fundamentarse en los principios democráticos de participación de los trabajadores y las trabajadoras, especialmente el de soberanía popular, contemplados en la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela y la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo. En consecuencia, los Delegados y Delegadas de Prevención deben elegirse mediante votaciones libres, universales, directas y secretas.

El patrono o la patrona se abstendrá de ejercer cualquier tipo de presión, coacción, intimidación o injerencia contra los trabajadores y las trabajadoras con el objeto de afectar su derecho a ser elegido o a elegir libremente a los delegados y delegadas de prevención. En caso de incumplir este deber, se considera que ha obstaculizado las elecciones de los Delegados y Delegadas de Prevención a los fines de imponer las sanciones a que hubiere lugar.

Artículo 61. Del proceso de elección de los Delegados y Delegadas de Prevención

A los fines de garantizar el derecho de participación protagónica de los trabajadores y las trabajadoras en materia de salud y seguridad en el trabajo, el proceso de elección de los Delegados y Delegadas de Prevención se rige según las siguientes regulaciones mínimas:

1. Iniciativa para la convocatoria: Corresponde a los trabajadores y las trabajadoras, sus organizaciones o al Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales la convocatoria a elecciones de los Delegados o Delegadas de Prevención.
2. Convocatoria pública: La convocatoria al proceso de elección deberá ser pública a los fines de garantizar la participación de todos los trabajadores y

- las trabajadoras.
3. Comisión electoral: Los trabajadores y las trabajadoras podrán elegir en asamblea pública una comisión electoral para organizar y dirigir el proceso de elección.
 4. Postulación: La postulación de los trabajadores y las trabajadoras para Delegados y Delegadas de Prevención podrá realizarse mediante manifestación verbal o escrita.
 5. Mesas de votación: Los trabajadores y las trabajadoras deberán establecer mesas de votación tomando en consideración el número de trabajadores, turnos de trabajo, la organización del trabajo y áreas, departamentos o ubicación de los espacios físicos.
 6. Apertura de mesas de votación: Las personas designadas para las mesas de votación deberán asistir a la hora fijada para tales efectos, dejando constancia en acta, de los siguientes datos: fecha y hora de apertura de cada mesa de votación, nombres, apellidos y documento público de identidad de quienes estén presentes, y cualquier otro dato que se considere relevante para el proceso.
 7. Cuaderno de votación: Deberá elaborarse un cuaderno de votación que contenga como mínimo la siguiente información: nombre, apellidos y documento público de identidad de los trabajadores y las trabajadoras que tengan derecho a participar, firma de los trabajadores y las trabajadoras, huella dactilar y un espacio reservado para la colocación de la palabra “VOTÓ” o “NO ASISTIÓ”, según corresponda.
 8. Boletas de votación: Deberán elaborarse las boletas de votación que indiquen como mínimo, el nombre, apellido y documento público de identidad de los candidatos a ser electos como Delegados o Delegadas de Prevención.
 9. Votación: Los trabajadores y las trabajadoras al momento de ejercer su derecho al sufragio deberán identificarse en la mesa de votación, donde se verificará si se encuentran incluidos en los cuadernos de votación, y se les suministrará la boleta de votación a los fines de que se trasladen al lugar destinado a tal efecto, voten de manera secreta, depositen su boleta en una caja cerrada y firmen el cuaderno de votación como constancia de haber ejercido el derecho al sufragio.
 10. Finalización del acto de votación: Concluido el acto de votación se procederá a colocar la palabra “NO ASISTIÓ” en las casillas del cuaderno de votación correspondientes a los trabajadores y las trabajadoras que no hayan concurrido a ejercer su derecho al sufragio.
 11. Escrutinio de votos: El escrutinio de los votos será público y se realizará en presencia de los trabajadores y las trabajadoras, los candidatos y candidatas y, de ser el caso, ante el funcionario o funcionaria que supervise la realización de las elecciones.

12. Resultados: Serán electos aquel o aquellos trabajadores y las trabajadoras que obtengan la mayoría de votos válidos en la elección. En caso que dos o más candidatos obtengan el mismo número de votos válidos, se realizarán nuevas elecciones donde sólo participen éstos.
13. Acta de Resultados: Se levantará un Acta donde conste: lugar, fecha y hora de inicio de la fase de escrutinio de votos; identificación de las personas que realizan el escrutinio de votos, indicando sus nombres, apellidos, documento público de identidad y el carácter con que actúan; el número de votos válidos para cada uno de los candidatos; el número de votos nulos; la indicación de los trabajadores y las trabajadoras electos como delegados o delegadas de prevención, con sus nombres, apellidos y documento público de identidad; y, cualquier otro dato que se estimare relevante.
14. Supervisión: Los funcionarios y funcionarias del Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales o de las Unidades de Supervisión del Ministerio del Trabajo podrán supervisar el proceso de elección de los Delegados y Delegadas de Prevención.

Artículo 62. De la sustitución de patronos

La sustitución del patrono o la patrona no afectará la elección o la condición de los Delegados y Delegadas de Prevención, quienes continuarán ejerciendo sus atribuciones y facultades.

Artículo 63. Supuestos para revocar a los Delegados o Delegadas de Prevención

Son supuestos taxativos para revocar a los Delegados o Delegadas de Prevención:

1. Las inasistencias injustificadas a las reuniones y demás actividades convocadas por el Comité de Seguridad y Salud Laboral.
2. La omisión de la presentación de los informes al Comité de Seguridad y Salud Laboral.
3. El incumplimiento de las convocatorias y requerimientos expresos del Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales.

En caso de incumplimiento de las convocatorias y requerimientos expresos del Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales, éste informará a los trabajadores y las trabajadoras representados por el Delegado o Delegada de Prevención, a los fines de que éstos decidan si ejercen su derecho a revocar al Delegado o Delegada de Prevención.

Artículo 64. Requisitos para la revocatoria de los Delegados y Delegadas de Prevención

Transcurrido la mitad del período para el cual fueron elegidos los delegados o

delegadas de prevención, un número no menor del veinte por ciento (20%) de los trabajadores y las trabajadoras de los centros de trabajo, establecimientos o unidad de explotación de las diferentes empresas o de instituciones públicas o privadas donde fueron elegidos, podrán solicitar ante el Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales, que proceda a realizar un proceso revocatorio para los delegados o delegadas de prevención que presuntamente hayan incurrido en alguna de las causales previstas a tal efecto. El Instituto procederá a organizar y dirigir este proceso, siguiendo los principios y regulaciones previstas en este Reglamento para la elección de los Delegados y Delegadas de Prevención.

Artículo 65. Registro Nacional de Delegados y Delegadas de Prevención

El Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales llevará un Registro Nacional de Delegados y Delegadas de Prevención de carácter público y gratuito. Los requisitos, procedimientos, organización y funcionamiento de este Registro será regulado mediante providencia del Presidente o la Presidenta del Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales. El Comité de Seguridad y Salud Laboral o el patrono o la patrona tienen el deber de suministrar periódicamente al Registro previsto en este artículo, toda la información que le sea requerida por el Instituto Nacional de Prevención, Seguridad y Salud Laborales.

El Delegado o Delegada de Prevención que se inscriba en este Registro tendrá derecho a una credencial que acredite dicha condición.

CAPÍTULO II

DEL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Artículo 66. Creación del Comité de Seguridad y Salud Laboral

En todo centro de trabajo, establecimiento o unidad de explotación de las diferentes empresas o de instituciones públicas o privadas, debe constituirse un Comité de Seguridad y Salud Laboral, órgano paritario y colegiado de participación, destinado a la consulta y deliberación, de forma regular y periódica, de las políticas, programas y actuaciones en materia de seguridad y salud en el trabajo.

El comité estará conformado por los Delegados o Delegadas de Prevención, de una parte, y por el patrono o patrona, o sus representantes, en número igual al de los delegados o delegadas de prevención, de la otra, de conformidad con lo establecido en la siguiente tabla:

<p>Número de trabajadores y las trabajadoras</p>	<p>Número de Delegados y Delegadas de Prevención</p>	<p>Número de representantes del patrono o patrona</p>
---	---	--

Hasta diez (10) trabajadores y trabajadoras	Uno (1)	Uno (1)
De once (11) hasta cincuenta (50) trabajadores y trabajadoras	Dos (2)	Dos (2)
De cincuenta y un (51) hasta doscientos cincuenta (250) trabajadores y trabajadoras	Tres (3)	Tres (3)
De doscientos cincuenta y un (251) hasta quinientos (500) trabajadores y trabajadoras	Cuatro (4)	Cuatro (4)
De quinientos y un (501) trabajadores y trabajadoras en adelante	Cinco (5)	Cinco (5)

Parágrafo Primero: Cuando se elijan los Delegados y Delegadas de Prevención, deberán elegirse simultáneamente cuáles de ellos o ellas integrarán el Comité de Seguridad y Salud Laboral.

Parágrafo Segundo: A los fines de determinar la cantidad de trabajadores y las trabajadoras para calcular el número de integrantes del Comité de Seguridad y Salud Laboral se deben incluir cada uno de los trabajadores y las trabajadoras que laboren en el centro de trabajo, establecimiento o unidad de explotación, sin discriminaciones entre su condición de empleados u obreros o, el tipo de contrato celebrado con éstos, sea a tiempo determinado, a tiempo indeterminado, para una obra determinada y aprendices.

Parágrafo Tercero: Adicionalmente a lo establecido en la tabla prevista en este artículo, deberá constituirse un Comité de Seguridad y Salud Laboral en cada sucursal u oficina del patrono o patrona cuando laboren en él cinco (5) o más trabajadores y trabajadoras.

Parágrafo Cuarto: Adicionalmente a lo establecido en la tabla prevista en este artículo, deberá constituirse un Comité de Seguridad y Salud Laboral en cada buque, embarcaciones de navegación marítima, fluvial o lacustre, o aeronave donde laboren en él cinco (5) o más trabajadores y trabajadoras.

Parágrafo Quinto: En los polígonos industriales, edificios comerciales o de oficina, centros comerciales y espacios similares, en los cuales varios patronos o patronas realicen actividades en un mismo espacio geográfico, podrá crearse adicionalmente un Comité Mancomunado de Seguridad y Salud Laboral, que ejerza las facultades y atribuciones del Comité de Seguridad y Salud Laboral en los riesgos comunes y coordine las acciones de los distintos comités. La organización y funcionamiento

de los comités mancomunados se regulará mediante la norma técnica dictada a tal efecto.

Artículo 67. Creación del Comité de Seguridad y Salud Laboral en los intermediarios y contratistas

En los intermediarios y contratistas, los Delegados y Delegadas de Prevención decidirán, en representación de los trabajadores y las trabajadoras, si crean un Comité de Seguridad y Salud Laboral o si se incorporan al existente en la beneficiaria. Los Delegados y Delegadas de Prevención deberán adoptar la decisión previa consulta realizada en asamblea de trabajadores y las trabajadoras. La decisión deberá constar en formato elaborado al efecto por el Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales.

En caso que los trabajadores y las trabajadoras decidan incorporarse al comité de seguridad y salud de la beneficiaria, el intermediario o contratista continúa obligado a cumplir con el resto de la normativa en materia de seguridad y salud en el trabajo, entre otros, en lo relacionado con los Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como con la ejecución del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Cuando se trate de un intermediario o contratista que realice actividades para la beneficiaria en cumplimiento de un contrato a obra determinada, el Comité de Seguridad y Salud Laboral cesará en sus funciones cuando culmine la obra. El patrono o patrona deberá notificar la cesación de funciones del comité al Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la culminación de la obra.

Artículo 68. De la constitución del Comité de Seguridad y Salud Laboral

La constitución del Comité de Seguridad y Salud Laboral se realizará, por primera y única vez, mediante un acuerdo formal celebrado en una reunión de los delegados o delegadas de prevención y los representantes del patrono o patrona. De este acto se dejará constancia mediante formato elaborado al efecto por el Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales. Para este acuerdo formal de constitución se requiere la presencia de todas las personas que integran el comité.

Se entenderá que no se ha constituido el Comité de Seguridad y Salud Laboral si no se ha celebrado este acuerdo formal o no se ha dejado constancia de ello de conformidad con lo previsto en este artículo.

Artículo 69. De la sustitución de patronos

La sustitución del patrono o la patrona no afectará la constitución del comité de seguridad y salud en el trabajo, el cual continuará ejerciendo sus atribuciones y facultades.

Artículo 70. De la representación del patrono o la patrona ante el Comité de Seguridad y Salud Laboral

El patrono o la patrona sólo podrán designar como sus representantes ante el Comité de Seguridad y Salud Laboral a las siguientes personas:

1. Empleados y empleadas que actúen como representantes del patrono o patrona.
2. Los empleados y empleadas de dirección.
3. Los trabajadores y las trabajadoras de confianza, siempre que participen en la administración del negocio o en la supervisión de otros trabajadores y las trabajadoras.
4. Cualquier otra persona ajena a la empresa, establecimiento, explotación o faena que represente al patrono o patrona.

La designación de los representantes del patrono o la patrona ante el Comité de Seguridad y Salud Laboral debe hacerse por escrito, al igual que la aceptación de la misma.

Artículo 71. Del Registro Nacional de Comité de Seguridad y Salud Laboral

El Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales llevará un Registro Nacional de Comités de Seguridad y Salud Laboral.

El Comité de Seguridad y Salud Laboral deberá inscribirse ante este Registro dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a su constitución. La inscripción tendrá una vigencia de dos (2) años renovable. El procedimiento de inscripción en el Registro se rige por lo previsto en la Ley, el presente Reglamento y las normas técnicas que se dicten al efecto.

Se entenderá que no se ha registrado el Comité de Seguridad y Salud Laboral cuando no se encuentre debidamente inscrito dentro del plazo previsto en este artículo.

Artículo 72. Requisitos a cumplir para el registro del Comité de Seguridad y Salud Laboral

El patrono o patrona deberá inscribir al Comité de Seguridad y Salud Laboral ante Registro Nacional de Comités de Seguridad y Salud Laboral, debiendo cumplir con los siguientes requisitos:

1. Presentar solicitud en formulario elaborado al efecto por el Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales.
2. Carta suscrita por todas las personas que integran el comité, anexando los siguientes documentos en copias fotostáticas, presentando a la vista los respectivos originales:
 - a) Número de Identificación Laboral (NIL).
 - b) Carta de aceptación de los representantes del patrono o patrona para integrar el Comité de Seguridad y Salud Laboral.

- c) Formato de acuerdo formal de constitución o de decisión de incorporación al comité de la beneficiaria, de ser el caso.
- d) Estatutos internos del Comité de Seguridad y Salud Laboral.
3. Presentación de los libros de actas del comité, debidamente foliados, para ser sellados por el Instituto.
4. Los demás que establezcan las normas técnicas.

Artículo 73. Actualización de la información del registro del Comité de Seguridad y Salud Laboral

Los patronos y las patronas deben presentar ante el Registro Nacional de Comité de Seguridad y Salud Laboral cualquier cambio que se produzca en los requisitos exigidos para su inscripción, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a los mismos. Se entenderá que no se encuentra registrado el Comité de Seguridad y Salud Laboral cuando no se cumpla oportunamente con esta obligación.

Artículo 74. De la organización del Comité de Seguridad y Salud Laboral

El Comité de Seguridad y Salud Laboral se organizará de forma democrática, teniendo todos sus integrantes los mismos derechos y jerarquía, independientemente de su condición de trabajadores o las trabajadoras, por una parte, y representantes del patrono o patrona, por la otra. Cada comité debe aprobar por mayoría de dos tercios (2/3) de sus integrantes sus estatutos internos, donde se regule su organización y funcionamiento.

La organización y funcionamiento del comité se rige por lo dispuesto en la ley, el presente reglamento, las normas técnicas que se dicten al efecto y su reglamento interno.

Artículo 75. De las reuniones del Comité de Seguridad y Salud Laboral

Las reuniones del Comité de Seguridad y Salud Laboral podrán ser ordinarias o extraordinarias. Las reuniones ordinarias deberán realizarse, por lo menos, una vez al mes. La periodicidad de las reuniones ordinarias del comité se establecerá por acuerdo entre sus integrantes. Las reuniones extraordinarias se realizarán a solicitud de los Delegados y Delegadas de Prevención o de los representantes del patrono o la patrona. La convocatoria para las reuniones debe ser personal y por escrito, con tres (3) días de antelación.

El quórum para las reuniones del Comité de Seguridad y Salud Laboral será de dos tercios (2/3) de cada una de las partes que lo conforman. Sus decisiones deberán adoptarse por mayoría de dos tercios (2/3) de sus integrantes.

De cada reunión se levantará acta suscrita por las personas que estuvieron presentes, la cual será transcrita en los libros de actas del comité, donde conste la lugar, fecha y

hora de la reunión, identificación de los presentes, los temas abordados, las solicitudes presentadas, los acuerdos adoptados y cualquier otra observación que se juzgue conveniente. Dichos libros no tendrán tachaduras o enmendaduras y, para que estas tengan validez deberá tener un “otro sí” y luego firmado por los miembros del Comité de Seguridad y Seguridad Laboral presentes.

Artículo 76. De los informes de actividades del Comité de Seguridad y Salud Laboral

El Comité de Seguridad y Salud Laboral deberá presentar un informe mensual sobre las actividades desarrolladas en ejercicio de sus atribuciones y facultades ante el Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales. Este informe deberá contener la siguiente información:

1. Resumen de las reuniones del comité, indicando personas asistentes, solicitudes presentadas y decisiones adoptadas.
2. Actividades de Evaluación del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como de los programas de recreación, utilización del tiempo libre, descanso, turismo social y dotación, mantenimiento y protección de la infraestructura de las áreas destinadas para esos fines.
3. Medidas propuestas y acordadas para la mejora de los controles existentes y, los mecanismos para la evaluación y seguimiento en la aplicación de estos acuerdos.
4. Denuncias presentadas por los trabajadores y las trabajadoras en materia de seguridad y salud en el trabajo.
5. Medidas demandadas por los Delegados o Delegadas de Prevención y, los mecanismos para la evaluación y seguimiento en la aplicación de estas medidas.
6. Información escrita recibida de parte del patrono o la patrona en cuanto a los análisis de riesgos de los puestos de trabajo.
7. Información sobre los trabajadores y las trabajadoras contratados por intermediarios y contratistas.
8. Las demás que establezca las normas técnicas.

Estos informes deberán presentarse dentro de los primeros cinco (5) días de cada mes, mediante formulario elaborado a tal efecto por el Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales. Se entenderá como no presentado aquellos informes que no cumplan con los requisitos exigidos en este artículo.

Artículo 77. Supervisión del Comité de Seguridad y Salud Laboral

El Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales supervisará a los Comités de Seguridad y Salud Laboral, con el fin de verificar el cumplimiento de las normas jurídicas en materia de seguridad y salud en el trabajo, especialmente

los referidos a su organización y funcionamiento. Esta supervisión incluirá visitas e inspecciones periódicas a los centros de trabajo, establecimientos o unidades de explotación de las diferentes empresas o de instituciones públicas o privadas.

Cualquier persona podrá denunciar ante el Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales, el incumplimiento de las normas jurídicas relativas al Comité de Seguridad y Salud Laboral.

Artículo 78. Revocatoria de inscripción en el registro

El Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales, podrá revocar el registro del Comité de Seguridad y Salud Laboral, cuando:

1. No realicen dos (2) reuniones ordinarias consecutivas, salvo hecho fortuito o causa de fuerza mayor.
2. No presenten dos (2) informes de actividades ante el Instituto.
3. No presenten oportunamente los informes de actividades ante el Instituto en tres ocasiones en el transcurso de seis (6) meses.
4. No presenten ante el Registro Nacional de Comités de Seguridad y Salud Laboral cualquier cambio que se produzca en los requisitos exigidos para su inscripción, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a los mismos.
5. Incumpla de forma grave y reiterada con el ejercicio de sus atribuciones y facultades.

TÍTULO IV

DE LA POLÍTICA Y PROGRAMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Artículo 79. Política y Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo

Toda empresa, establecimiento, explotación, faena, cooperativa u otras formas asociativas comunitarias de carácter productivo o de servicios, deberá diseñar una política y elaborar e implementar un Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo, específico y adecuado a sus procesos, de conformidad con lo establecido en la Ley, este Reglamento y las normas técnicas que se dicten al efecto.

Artículo 80. Elaboración de la Política y Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo

El Proyecto de Política y Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo deberá ser elaborado por el servicio de seguridad y salud en el trabajo, con la participación y consulta previa al Comité de Seguridad y Salud Laboral.

El Servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo presentará el proyecto a consideración del Comité de Seguridad y Salud Laboral para su aprobación o negativa. Esta negativa deberá ser motivada, indicando aquellos aspectos que deben ser modificados.

En caso de ser aprobado, el patrono, patrona, cooperativa u otras formas asociativas

comunitarias de carácter productivo o de servicios, y el Servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo deberá presentarlo a consideración del Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales para su aprobación o negativa. Esta negativa deberá ser motivada, indicando aquellos aspectos que deben ser modificados.

Artículo 81. Contenido del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo

El Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo es el conjunto de objetivos, acciones y metodologías en materia de promoción, prevención y vigilancia de la seguridad y salud en el trabajo. Este programa debe contener:

1. Descripción del proceso de trabajo (producción o servicios).
2. Identificación y evaluación de los riesgos y procesos peligrosos existentes.
3. Planes de trabajo para abordar los diferentes riesgos y procesos peligrosos los cuales deben incluir como mínimo:
 - a) Información y capacitación permanente a los trabajadores, las trabajadoras, los asociados y las asociadas.
 - b) Procesos de inspección y evaluación en materia de seguridad y salud en el trabajo.
 - c) Monitoreo y vigilancia epidemiológica de los riesgos y procesos peligrosos.
 - d) Monitoreo y vigilancia epidemiológica de la salud de los trabajadores y las trabajadoras.
 - e) Reglas, normas y procedimientos de trabajo seguro y saludable.
 - f) Dotación de equipos de protección personal y colectiva.
 - g) Atención preventiva en salud ocupacional.
 - h) Planes de contingencia y atención de emergencias.
 - i) Personal y recursos necesarios para ejecutar el plan.
 - j) Recursos económicos precisos para la consecución de los objetivos propuestos.
 - k) Las demás que establezcan las normas técnicas.
4. Identificación del patrono o patrona y compromiso de hacer cumplir los planes establecidos.

TÍTULO V

DE LA DECLARACIÓN DE LOS ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES OCUPACIONALES

Artículo 82. Del deber de informar inmediatamente de los accidentes de trabajo

El patrono, la patrona, la cooperativa u otras formas asociativas comunitarias de carácter productivo o de servicios, debe informar y notificar la ocurrencia de los accidentes de trabajo de forma inmediata ante el Instituto Nacional de Prevención,

Salud y Seguridad Laborales, el Comité de Seguridad y Salud Laboral y el sindicato. La notificación al Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales deberá realizarse dentro de los sesenta (60) minutos siguientes a la ocurrencia del accidente y, la del Comité de Seguridad y Salud Laboral y el sindicato deberá realizarse dentro de las doce (12) horas siguientes. La notificación al Instituto podrá ser escrita o, realizarse a través de su portal Web, vía telefónica o fax.

Esta notificación debe cumplir los siguientes requisitos:

1. Identificación y dirección del patrono o la patrona.
2. Identificación, dirección, número telefónico de quien suministra la información, indicando el carácter con que actúa.
3. Identificación del trabajador o la trabajadora víctima del accidente.
4. Lugar, dirección, hora y fecha del accidente de trabajo.
5. Descripción sucinta de los hechos.
6. Los demás que establezcan las normas técnicas.

Se entenderá como no realizada la notificación que no cumpla con los requisitos previstos en este artículo.

Artículo 83. De la declaración formal de accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales

Adicionalmente a lo previsto en el artículo anterior, el patrono, patrona, cooperativa u otras formas asociativas comunitarias de carácter productivo o de servicios, debe realizar la declaración formal de los accidentes y enfermedades ocupacionales ante Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales, al Comité de Seguridad y Salud Laboral y al sindicato, dentro de las veinticuatro (24) horas siguientes a la ocurrencia del accidente o del diagnóstico de la enfermedad.

A tal efecto, deberán efectuar la declaración en los formatos elaborados para tal fin, cumpliendo los siguientes requisitos:

1. Datos del trabajador o la trabajadora víctima del accidente
 - a) Nombres y apellidos
 - b) Documento de identificación
 - c) Fecha de nacimiento
 - d) Sexo
 - e) Mano dominante
 - f) Estado civil
 - g) Categoría de ocupación
 - h) Análisis seguro del puesto del trabajo
 - i) Tarea prescrita o asignada
 - j) Tarea realmente ejecutada

- k) Fecha de ingreso
- l) Dirección de habitación
- 2. Datos del patrono o patrona
 - a) Nombre o razón social
 - b) Representante legal
 - c) Número de identificación fiscal (RIF)
 - d) Número de identificación tributario (NIT)
 - e) Número de identificación laboral (NIL)
 - f) Dirección de la empresa
 - g) Actividad económica
- 3. Información del accidente
 - a) Horas trabajadas en el día del accidente
 - b) Fecha y hora del accidente o de diagnóstico de la enfermedad
 - c) Lugar donde ocurrió el accidente
 - d) Descripción del accidente
 - e) Parte del cuerpo lesionada
 - f) Naturaleza de la lesión
- 4. Los demás que establezcan las normas técnicas

Se entenderá como no realizada la declaración formal que no cumpla con los requisitos previstos en este artículo.

Artículo 84. Otros sujetos que podrán notificar

También podrán notificar al Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales la ocurrencia de un accidente o una enfermedad ocupacional, el propio trabajador o la trabajadora, sus familiares, el Comité de Seguridad y Salud Laboral, el Delegado o Delegada de Prevención, cualquier otro trabajador o la trabajadora, o el sindicato. De acuerdo al formulario elaborado a tal efecto por el Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales. El Instituto también podrá iniciar de oficio la investigación de los mismos.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

PRIMERA

En las entidades federales donde no se encuentren ubicadas las unidades técnico-administrativas del Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales, las declaraciones formales de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, así como los demás informes y reportes que deban suministrar los patronos y las patronas, y los Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo deberán ser presentados ante las Unidades de Supervisión de las Inspectorías del Trabajo. Estas Unidades deberán remitir inmediatamente al Instituto las notificaciones y declaraciones formales de accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales, mientras que los demás

informes y reportes deberán remitirlos mensualmente.

SEGUNDA

Hasta que no se aplique la clasificación de riesgo de cada centro de trabajo, establecimiento o unidad de explotación de las diferentes empresas o de instituciones públicas o privadas, de conformidad con lo previsto en los artículos 94 y siguientes de la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente del Trabajo, y a los solos efectos de determinar el número de Delegados y Delegadas de Prevención, se considerará que todos ellos se encuentran ubicados dentro de la clase de riesgo III prevista en la tabla del artículo 53 de este Reglamento.

DISPOSICIONES DEROGATORIAS

ÚNICA

Se derogan todas las disposiciones reglamentarias que contravengan el presente Reglamento. El Reglamento de las Condiciones de Higiene y Seguridad en el Trabajo, mantendrá su vigencia en todo lo que no sea incompatible con el presente Reglamento.

DISPOSICIONES FINALES

ÚNICA

Este Reglamento entrará en vigencia a partir de la fecha de su publicación en la Gaceta Oficial de la República Bolivariana de Venezuela.

OBSERVACIONES Y PROPUESTAS AL ANTEPROYECTO DE REGLAMENTO PARCIAL DE LA LEY ORGÁNICA DE PREVENCIÓN, CONDICIONES Y MEDIO AMBIENTE DE TRABAJO						
FECHA: _____ HORA: _____ LUGAR: _____						
Participante:	Cédula de Identidad:	Firma:	Organización que representa:	Artículo	Eliminación	Modificaciones
Observaciones:						
Propuesta:						

DIRECCIONES ESTADALES DE SALUD DE LOS TRABAJADORES

Diresat Aragua, Guárico y Apure

diressat-aragua@inpsasel.gov.ve
Urbanización Residencial La Romana Quinta B - 12
Maracay, Estado Aragua

Telf.: 0243 - 5532147 Telfax: 0243 - 5546617

Diresat Anzoátegui, Sucre, Monagas y Nva. Esparta

diressat-anzoategui@inpsasel.gov.ve
Av. Libertad, Qta. Margarita, una cuadra antes del Hotel Teramun.
Lechería, Estado Anzoátegui

Telf.: 0281 - 2817490 / 2816457

Diresat Bolívar, Amazonas y Delta Amacuro

diressat-bolivar@inpsasel.gov.ve
Campo B2, Ferrominera, Carrera Ecuador, Casa N° 105
Pto. Ordaz, Estado Bolívar

Telf.: 0286 - 9232831 Telfax: 0286 - 9234010

Diresat Carabobo y Cojedes

diressat-carabobo@inpsasel.gov.ve
Av. Sucre con calle Briceño. Medicina del Trabajo, antiguo Seguro Social de Guacara,
Valencia, Estado Carabobo

Telf.: 0245 - 5643721 Telfax: 0245 - 5643947

Diresat Dtto. Capital, Vargas y Miranda

diressat-capital@inpsasel.gov.ve
Calle 1, Av. Las Fuentes, Quinta Sorrento El Paraíso.
Caracas, Distrito Capital

Telf.: 0212 - 4629020 Telfax: 4512958

Diresat Táchira, Mérida, Trujillo y Barinas

diressat-tachira@inpsasel.gov.ve
Esquina calle 8 con 5ta Avenida, Torre E, Piso 1
San Cristóbal, Estado Táchira

Telf.: 0276 - 3421847 Telfax: 0276 - 3415785

Diresat Zulia y Falcón

diressat-zulia@inpsasel.gov.ve
Av. 100 Sabaneta Larga,
Centro Ambulatorio de Sabaneta - IVSS entrando por Odontología
Maracaibo, Estado Zulia

Telf.: 0261 - 6116545 Fax: 0261 - 7237129

Inpsasel Sede Central

Entre las Esquinas de Manduca a Ferrenquín
Edificio Luz Garden, Pisos 2, 4 y 7
La Candelaria - Caracas

www.inpsasel.gov.ve

Telfax : 0212 - 5650957 / 4084578 / 4084579